



COMUNICAT PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ  
BISTRIȚA - NĂSĂUD ÎN ANUL 2023

În cursul anului 2023 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2023”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, modificată și completată și Legii nr.319/2006.

În această perioadă inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat **1.926** de angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul Relațiilor de Muncă și al Securității și Sănătății în Muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus **927** de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și intrarea angajatorilor în legalitate.

Urmare controalelor efectuate atât în domeniul Relațiilor de Muncă, cât și în domeniul Securității și Sănătății în Muncă au fost aplicate **890** de sancțiuni contravenționale, respectiv **757** de avertismente și **133** de amenzi însumând **1 090 400** lei.

I. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A. Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a avut ca obiectiv principal în domeniul Relațiilor de Muncă și al Evidenței Muncii realizarea acțiunilor din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2023, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii, respectiv Legea nr. 108/1999 modificată și completată cu Legea nr.51/2012, Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, completată și modificată cu Legea nr.40/2011, O.U.G. nr. 56/2007, Legea nr.52/2011, H.G. nr.905/2017, Legea nr.367/2022.

În activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud s-a urmărit schimbarea fundamentală a raportului dintre administrație și cetățean, prin realizarea unui serviciu public în folosul exclusiv al cetățeanului și al celor care beneficiază de serviciile instituției noastre. Un accent deosebit s-a pus pe creșterea transparenței activității și pe coerența acțiunilor întreprinse de funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud. În acest sens s-a urmărit aplicarea unitară a prevederilor legale privind raporturile de muncă și evidența muncii prestată pe baza contractelor individuale de muncă și s-a ținut cont de necesitatea adaptării la complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea activităților.

Acțiunile de control au urmărit în principal creșterea rolului și eficienței Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud prin conștientizarea angajaților și angajatorilor cu privire la respectarea legislației de muncă și protecție socială referitoare la încadrarea

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

în muncă, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă și depunerea REVISAL.

A crescut rigurozitatea în activitatea funcționarilor publici și în ceea ce privește motivarea și formularea răspunsurilor la petițiile adresate de cetățeni, acționându-se pentru scurtarea termenelor în care instituția noastră comunică răspunsurile solicitate și identificarea de soluții legale pentru remediarea problemelor sesizate.

Obiectivele și coordonatele care au fost avute în vedere în această perioadă au constat în :

- asigurarea desfășurării în condiții optime a relațiilor cu publicul atât la sediul central al Inspectoratului de Muncă al județului Bistrița-Năsăud precum și la nivelul punctului teritorial de lucru din Năsăud ;
- verificarea modului în angajatorii respectă prevederile Legii 53/2003-Codul Muncii, republicat, H.G.905/2017 privind registrul salariaților, Legii 62/2011 privind dialogul social, Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, ale O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității, O.U.G. nr.56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României ;
- primirea în audiență a publicului, soluționarea sesizărilor și reclamațiilor adresate de public instituției noastre ;
- asistență de specialitate și consultanță în domeniul relațiilor de muncă;
- înregistrarea Registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic .

Un element important al demersului inițiat de Inspecția Muncii în vederea combaterii muncii subdeclarate a fost încheierea unui “ Plan comun de acțiuni privind organizarea controalelor fiscale în cooperare cu Inspecția Muncii”, încheiat între Agenția Națională de Administrare Fiscală și Inspecția Muncii.

**B.** În cursul anului 2023 s-a efectuat un număr de **1.230** de acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă la sediile sau punctele de lucru ale angajatorilor existenți pe raza județului.

Urmare acestor acțiuni de control ale inspectorilor de la Corpul de Control Relații de Muncă au fost constatate următoarele abateri de la normele legale în vigoare, în domeniul legislației muncii :

în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003-Codul Muncii, fapta angajatorului de a primi la muncă persoane pentru care nu au fost întocmite contracte individuale de muncă, în formă scrisă, anterior începerii raporturilor de muncă a fost sancționată ; numărul cazurilor constatate și sancționate contravențional a fost de **24** , aplicându-se amenzi în valoare de **640 000 lei** pentru un număr de **32** persoane care nu aveau întocmite contracte individuale de muncă ,

- neînființarea registrului și/sau netransmitere a acestuia în formă electronică la I.T.M.B-N în termenele prevăzute de H.G. nr.905/2017 a fost sancționată prin aplicarea a **142** de sancțiuni contravenționale, respectiv **20** de amenzi în cuantum de **92 900 lei** și **122** de avertismente ;

- pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr.53/2003-Codul Muncii au fost aplicate un număr de **85** de sancțiuni contravenționale respectiv **65** de avertismente și **20** amenzi în cuantum de **60 500 lei** ;

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

- pentru încălcări ale Legii nr.108/1999 republicată au fost aplicate **9** sancțiuni contravențională, respectiv **9** amenzi în cuantum de **65 000** lei ;
- pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr.52/2011 au fost aplicate **2** sancțiuni contravenționale, respectiv **2** avertismente;
- pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr.16/2017 a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv un avertisment;

Verificările efectuate în baza Legii dialogului social nr.367/2022, cu modificările și completările ulterioare, au vizat un număr de **84** de angajatori.

Totalul sancțiunilor aplicate în cursul anului 2023 în domeniul relațiilor de muncă a fost de **263**, din care **73** de amenzi în valoare de **858 400** lei și **190** de avertismente.

Atât cu prilejul efectuării controalelor, cât și cu cel al cercetării și soluționării scrisorilor și reclamațiilor, au fost dispuse măsurile legale care se impuneau în vederea restabilirii legalității precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați. Astfel, inspectorii de muncă din cadrul corpului de control relații de muncă au dispus angajatorilor prin actele de control un număr de **300** de măsuri legale pentru remedierea deficiențelor constatate.

## II. ÎN DOMENIUL EVIDENȚEI MUNCII

În cursul anului 2023 , în activitatea Compartimentului Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă s-au înregistrat următoarele coordonate statistice:

- a fost înregistrat un număr de **38** contracte colective de muncă și un număr de **11** acte adiționale la contractul colectiv de muncă.

## III. ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

**A.** Activitatea desfășurată de inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Sănătate și Securitate în Muncă în cursul anului 2023 a urmărit, în principal, realizarea obiectivelor prevăzute în Programul anual de acțiuni al I.T.M. Bistrița - Năsăud și ale campaniilor naționale organizate de Inspecția Muncii.

S-au efectuat, de asemenea, controale pentru rezolvarea sesizărilor și reclamațiilor, pentru expertizare în vederea autorizării, controale de tip sondaj în vederea identificării problemelor agenților economici, cercetarea accidentelor de muncă precum și a evenimentelor.

Desfășurarea acestor activități s-a realizat pe baza planificărilor lunare stabilite de către conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud.

Astfel, au fost efectuate **696** de controale preventive la agenți economici în perioada de referință.

Pentru deficiențele constatate în timpul acțiunilor de control și de cercetare a accidentelor de muncă la persoanele juridice și fizice au fost aplicate **627** de sancțiuni contravenționale din care **60** de amenzi, în valoare totală de **232 000** lei și **567** de avertismente. S-au dispus **627** de măsuri de remediere a deficiențelor și de intrare a angajatorilor în legalitate.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

În domeniul supravegherii pieței au fost efectuate **74** de controale și au fost controlate **3814** de produse. Nu au fost depistate produse neconforme. Au fost dispuse măsuri de respectare, în continuare, a Directivelor Europene.

În urma verificării unor unități în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al protecției muncii, au fost emise **39** autorizații în baza Legii nr.319/2006. De asemenea a fost eliberat un număr de **40** avize de documentație în baza Legii nr.126/1995. Au mai fost eliberate un număr de **37** autorizații în conformitate cu condițiile impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor. Nu au fost dispuse opriri din funcțiune a echipamentelor de lucru.

#### **B. Accidente de muncă**

În cursul anului 2023, au fost înregistrate la I.T.M. Bistrița-Năsăud **65** de accidente de muncă, din care **2** cu persoane accidentate mortal și **63** soldate cu incapacitate temporară de muncă.

În cursul anului 2023 au fost înregistrate și confirmate 3 cazuri de boală profesională.

#### **IV. CAMPANII NAȚIONALE**

În perioada 09.02- 10.03.2023 se desfășoară Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii români, agenții de muncă temporară și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 77 de unități. Au fost dispuse 4 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Nu fost aplicate sancțiuni contravenționale.

În perioada 08.05- 14.05.2023 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României, acțiuni prevăzute în Planul de cooperare operativă pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a străinilor în anul 2023, încheiat între Inspecția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 4 unități. Nu au fost dispuse măsuri. Nu fost aplicate sancțiuni contravenționale.

În perioada 08.06- 15.06.2023 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42, 43.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 25 de unități. Nu au fost dispuse măsuri. Nu fost aplicate sancțiuni contravenționale.

În perioada 10.07- 15.07.2023, în baza Ordinului viceprim-ministrului, ministrul afacerilor interne nr.101 din 07.07.2023, s-au desfășurat acțiuni de control la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centre rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 14 de unități. Au fost dispuse 11 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 3.000 lei.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au controlat un număr de 36 de unități. Au fost dispuse 32 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 32 de sancțiuni contravenționale, respectiv 30 de avertismente și 2 amenzi în cuantum de 7.000 lei.

În perioada 01.08- 18.08.2023 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecției sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități: alte activități de asistență socială, cu cazare n.c.a.- cod CAEN 8790; alte activități de asistență socială, fără cazare, n.c.a. - cod CAEN 8899; activități ale centrelor de îngrijire medicală - cod CAEN 8710; activități ale centrelor de recuperare psihică și de dezintoxicare, exclusiv spitale - cod CAEN 8720.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 20 de unități. A fost dispusă o măsură pentru remedierea unei deficiențe constatată. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au controlat un număr de 25 de unități. Au fost dispuse 22 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 22 de sancțiuni contravenționale, respectiv 20 de avertismente .

În perioada 28.08- 08.09.2023 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară următoarele activități: - alte servicii de cazare - cod CAEN 5590; - Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată - cod CAEN 5520; - Hoteluri și alte facilități de cazare similar - cod CAEN 5510.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 22 de unități. Au fost dispuse 2 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. A fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv un avertisment.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au controlat un număr de 20 de unități. Au fost dispuse 22 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 22 de sancțiuni contravenționale, respectiv 22 de avertismente .

În perioada 28.08- 31.10.2023 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL .



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 28 de unități. Au fost dispuse 7 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 4.500 lei.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au controlat un număr de 32 de unități. Au fost dispuse 36 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 36 de sancțiuni contravenționale, respectiv 29 de avertismente și 7 amenzi în cuantum de 29.000 lei .

În perioada 18.10- 27.10.2023 s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto( lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 22 de unități. Au fost dispuse 18 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale, respectiv 8 avertismente.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au controlat un număr de 9 unități. Au fost dispuse 10 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 10 sancțiuni contravenționale, respectiv 10 avertismente .

În perioada 27.10 - 15.12.2023 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și securității în muncă, la centrele rezidențiale de servicii sociale.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 36 de unități. Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 avertismente și o amendă în cuantum de 8.000 lei .

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au controlat un număr de 36 de unități. Au fost aplicate 12 de sancțiuni contravenționale, respectiv 11 de avertismente și o amendă în cuantum de 5.000 lei.

#### **V. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI SISTEM INFORMAȚIONAL**

În cursul anului 2023 a fost actualizat în permanență site - ul instituției, prin transmiterea informațiilor importante legate de activitatea inspectoratului, prezentarea informațiilor și comunicatelor de presă precum și a noutăților legislative.

#### **VI. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI LEGISLAȚIE CONTENCIOS**

Din totalul de 133 de amenzi contravenționale aplicate în perioada de referință, angajatorii au contestat în instanță 16 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, pentru sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă și 3 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, pentru sancțiuni aplicate în domeniul sănătății și securității în muncă.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

#### VII. ACTIVITATEA DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR

În cursul anului 2023 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud - Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul un număr de **1 086** de petiții din care un număr de **246** de petiții de la persoanele fizice și persoane juridice, **831** de petiții de la autorități și instituții publice și **8** petiții de la Inspecția Muncii și o petiție anonimă . Un număr de **1 013** de petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de muncă, **33** de petiții în domeniul sănătății și securității în muncă și **40** petiții în alte domenii de activitate ale instituției.

În cursul anului 2023 s-a răspuns la un număr de **1 023** de petiții (7 au fost în curs de soluționare din luna decembrie 2022 ), **34** petiții au fost redirecționate, **14** petiții au fost clasate, iar **22** petiții sunt în curs de soluționare, fiind în termen legal.

În cursul anului 2023 au fost soluționate, în termen legal, **3** solicitări în baza Legii nr.544/2001.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud va continua și în perioada următoare, având ca prioritate îndeplinirea obiectivelor stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, identificarea și combaterea muncii fără forme legale, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, precum și determinarea angajatorilor pentru a crea condiții mai bune în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

INSPECTOR ȘEF,  
BERBECAR OTILIA



PURTĂTOR DE CUVÂNT,  
RAȚIU DANIELA